

*KTF

Versjon 1
Januar 2026

Strategiplan



2026



2029

OPPFØLGING OG IMPLEMENTERING

Strategiplanen skal være et aktivt styringsverktøy for KTFs arbeid i strategiperioden og legge føringer for prioriteringer, beslutninger og tiltak.

De strategiske målene følges opp gjennom årlige handlingsplaner som konkretiserer aktiviteter, ansvar og fremdrift. Handlingsplanene skal sikre at strategien omsettes til målrettet og effektiv gjennomføring.

Styret har det overordnede ansvaret for oppfølging av strategiplanen. Status og måloppnåelse vurderes løpende og rapporteres til årsmøtet. Strategiplanen revideres årlig ved behov, basert på utvikling i bransjen og erfaringer fra gjennomført arbeid.

Strategiplanen vil normalt være gyldig i 3 år (fra årsmøte til årsmøte).

Gjennom systematisk oppfølging og aktiv involvering av medlemmer og samarbeids- partnere skal KTF sikre at strategiplanen er relevant og bidrar til foreningens formål: sikre løfteoperasjoner for alle.

FORMÅL

Å skape felles forståelse og fremme beste praksis for sikre løfteoperasjoner.

VISJON

Sikre løfteoperasjoner for alle!

VERDIER

MEDLEMMER I FOKUS

- Våre medlemmer er vår eiere.
- Medlemskapet skal gi tydelig merverdi.
- Foreningens arbeid skal alltid ivareta medlemmenes interesser.

INKLUDERENDE

- Vi er åpne for andres innspill, meninger og synspunkter.
- Vi deler kunnskap og kompetanse.
- Vi samarbeider.

TROVERDIG

- Vårt arbeid er erfarings- og kunnskapsbasert.
- Vi har ingen andre interesser enn å bidra til å sikre løfteoperasjoner
- Vi arbeider etter foreningens vedtekter og etiske retningslinjer.





HOVEDOMRÅDER

I vår strategiplan peker vi ut 5 hovedområder. Områdene er begrunnet i vårt formål, vår visjon, våre verdier, vår kompetanse og erfaring, rolle og posisjon og en realistisk vurdering av våre muligheter til å kunne iverksette tiltak som har effekt.

De 5 hovedområdene er:

- Våre medlemmer
- Kompetanse- og informasjonsformidling
- Nettverksbygging, skape gode møteplasser
- Myndighetskontakt og oppfølging
- Bransjeaktører, nettverk, foreninger og relevante fora

De fem hovedområdene er gjensidig avhengige og skal samlet bidra til økt sikkerhet, kompetanse og samhandling i bransjen.

For hvert hovedområde har vi definert overordnet og strategisk mål som definerer arbeidets retning. Vår definisjon av disse typer mål er:

OVERORDNEDE MÅL

er langsiktige, overgripende mål som danner grunnlag for vår strategi og våre handlinger.

STRATEGISKE MÅL

er en presisering av hva strategien skal føre til og hvilke resultater som søkes oppnådd. Konkretisering av de strategiske mål blir spesifisert i våre handlingsplaner som utarbeides årlig.

Strategiske mål konkretiseres gjennom prioriterte innsatsområder formulert som **Vi skal** - punkter. Disse angir hva KTF skal prioritere i strategiperioden, og danner grunnlag for årlige handlingsplaner hvor tiltak, ansvar og fremdrift fastsettes.

HOVEDOMRÅDE 1

VÅRE MEDLEMMER

OVERORDNET MÅL

Våre medlemmer er fundamentet for KTF. Vi skal arbeide målrettet for at medlemskapet oppleves som relevant, verdifullt og nyttig, og for at foreningen fremstår som en tydelig og samlende bransjeorganisasjon.

KTF skal ivareta medlemmenes interesser og være en tydelig stemme på vegne av bransjen. Bedriftsmedlemmer er foreningens primære målgruppe, mens personlige medlemmer bidrar til faglig kvalitet, engasjement og foreningens faglige identitet.

STRATEGISK MÅL

KTF skal tilby høy medlemsverdi gjennom tjenester, aktiviteter og prioriteringer som er forankret i medlemmenes behov og forventninger.

VI SKAL

- arbeide systematisk for å rekruttere, utvikle og beholde bedriftsmedlemmer
- sikre at medlemmenes behov og interesser er førende for foreningens prioriteringer
- legge til rette for aktiv involvering av medlemmer i foreningens arbeid og utvikling
- styrke kommunikasjon og dialog med medlemmene for å sikre relevans og gjensidig forståelse
- bidra til at personlige medlemmer opplever faglig tilhørighet og utbytte gjennom engasjement og deltakelse

HOVEDOMRÅDE 2

KOMPETANSE OG INFORMASJONSFORMIDLING

OVERORDNET MÅL

KTF skal være en ledende formidler av faglig relevant, oppdatert og erfaringsbasert kunnskap innen sikre løfteoperasjoner. Vi skal bidra til økt kompetanse i bransjen gjennom strukturert opplæring og målrettet informasjonsdeling.

Formidlingen skal støtte teknologisk utvikling, innovasjon og beste praksis, og være tilpasset bransjens behov og utvikling.

STRATEGISK MÅL

KTF skal ha det beste og mest relevante opplæringstilbudet innen sitt fagområde i Norge.

VI SKAL

- tilby tekniske og operasjonelle kurs innen relevante kran- og løfteoperasjoner
- tilby kurs innen regelverk, forskrifter og standarder
- tilby kontrollørkurs innen utvalgte krangrupper
- kontinuerlig videreutvikle kursporteføljen basert på behov, erfaring og faglig utvikling
- sikre høy faglig kvalitet gjennom bruk av erfarne forelesere og kvalitetssikret innhold
- samarbeide med medlemmer og relevante aktører om utvikling av nye kompetansetilbud

Arbeidstilsynets rolle i bransjen

- Arbeidstilsynet har ett tydelig oppdrag:
 - å bidra til et trygt, seriøst og helsefremmende arbeidsliv
- Som myndighet ønsker vi å være til stede for å forebygge, ikke bare reagere.



HOVEDOMRÅDE 3

NETTERKSBYGGING OG MØTEPLASSER

OVERORDNET MÅL

KTF skal legge til rette for gode møteplasser som fremmer dialog, erfaringsutveksling og nettverksbygging i bransjen. Møteplassene skal bidra til samhandling, felles forståelse og utvikling på tvers av aktører.

STRATEGISK MÅL

KTF skal være den foretrukne tilretteleggeren for møteplasser innen sitt fagområde i Norge.

VI SKAL

- arrangere medlemsmøter og åpne fagmøter som fremmer dialog og erfaringsdeling
- videreutvikle og fasilitere SLBA Forum (Sikre Løft Bygg Anlegg)
- arrangere relevante konferanser for landbasert industri og havindustri
- sikre at møteplassene er tilpasset bransjens behov og utvikling
- delta i og bidra til andre relevante fora der dette styrker bransjens samhandling



HOVEDOMRÅDE 4

MYNDIGHETSKONTAKT OG RAMMEBETINGELSER

OVERORDNET MÅL

KTF skal være et naturlig og kompetent bindeledd mellom bransjen og myndighetene. Foreningen skal bidra til konstruktiv dialog og være en tydelig og kunnskapsbasert representant for bransjen.

KTF skal opptre som høringsinstans og faglig rådgiver overfor relevante myndigheter, herunder Arbeidstilsynet, Havindustritilsynet og Sjøfartsdirektoratet.

STRATEGISK MÅL

KTF skal bidra til tydelige, hensiktsmessige og enhetlige rammebetingelser for sikre løfteoperasjoner.

VI SKAL

- samle, vurdere og formidle bransjens innspill til myndighetene
- bidra til utvikling og videreutvikling av relevante lover, forskrifter og standarder
- arbeide for en enhetlig og forutsigbar praktisering av regelverk
- representere bransjens faglige syn i relevante høringer og dialogfora



HOVEDOMRÅDE 5

BRANSJESAMARBEID OG RELEVANTE FORA

OVERORDNET MÅL

KTF skal samarbeide strategisk med relevante bransjeaktører, foreninger, nettverk og fora for å styrke bransjens samlede kompetanse, gjennomslagskraft og felles forståelse.

Samarbeid skal være målrettet, verdiskapende og bidra til økt sikkerhet og kvalitet innen fagområdet.

STRATEGISK MÅL

KTF skal prioritere samarbeid som gir dokumenterbar verdi for medlemmene og støtter foreningens formål.

VI SKAL

- etablere og videreutvikle samarbeid med aktører som deler felles mål og interesser
- delta i bransje- og interesseorganisasjoner der dette styrker faglig utvikling og påvirkning
- bidra til samordning av faglige initiativ der flere aktører har sammenfallende interesser
- synliggjøre KTFs kompetanse og faglige standpunkter i relevante samarbeidsarenaer
- sikre at samarbeid og deltakelse gir konkret og målbar verdi for medlemmene

*KTF

Et løfte om *trygghet*